



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УНЦУКУЛЬСКИЙ РАЙОН»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЛУЖБА ЗЕМЕЛЬНО-КАДАСТРОВЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ»**
Индекс 368950 пос. Шамилькала, ул. Махача Дахадаева д.3 тел. 55-62-82 e-mail: mkuzemkad@mail.ru

30 января 2023 г.

№ 05-р

РАСПОРЯЖЕНИЕ

**Об утверждении Положения "Оценка коррупционных рисков деятельности"
МКУ «Служба земельно-кадастровых и имущественных отношений»
МО «Унцукульский район».**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном казенном учреждении «Служба земельно-кадастровых и имущественных отношений»:

1. Утвердить Положение "Оценка коррупционных рисков деятельности" МКУ «Служба земельно-кадастровых и имущественных отношений» МО «Унцукульский район».
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник



Мухастанов М.Г.

**Положение "Оценка коррупционных рисков деятельности"
МКУ «Служба земельно-кадастровых и имущественных отношений»
МО «Унцукульский район».**

1. Общие положения.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального казенного учреждения «Служба земельно-кадастровых и имущественных отношений» МО «Унцукульский район» (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно- опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков.

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены коррупционные риски, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждому коррупционному риску предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Карта коррупционных рисков

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Коррупционный риск	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Начальник	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Начальник, специалисты	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Начальник	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей	Специалисты	Ведение баз данных имущества; несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание	Организация работы по контролю деятельности отдела учета имущества казны и доходов бюджета материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Начальник, бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Начальник	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности специалиста по закупкам. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки

<p>Осуществление полномочий собственника в отношении муниципального имущества, необходимого для обеспечения функций администрации</p>	<p>Начальник</p>	<p>При проведении аукционов на право заключения договоров предоставления в аренду имущества, безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, предусматривающих переход прав владения и (или пользования) в отношении муниципального имущества администрации МО «Унцукульский район» находящегося в оперативном управлении</p>	<p>Установление контроля за соблюдением требованиями со стороны вышестоящего руководства</p> <p>Осуществление контроля за соблюдением требований ФЗ №135 «О защите конкуренции» и Земельного кодекса РФ» В сети интернет на официальном сайте torg.gov.ru</p> <p>Размещение информации о назначенных и состоявшихся торгах</p>
<p>Оказание муниципальных услуг в установленной сфере деятельности</p>	<p>Начальник, специалисты</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной муниципальной услуги; незаконное оказание либо отказ в оказании государственной муниципальной услуги;</p>	<p>Установление контроля за соблюдением требованиями со стороны вышестоящего руководства; нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;</p>
<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Начальник, специалисты</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности деятельности</p>
<p>Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях</p>	<p>Работники, уполномоченные начальником представлять интересы учреждения</p>	<p>Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Обращения юридических, физических лиц</p>	<p>Начальник, специалисты</p>	<p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление, которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

Оплата труда	Начальник	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Начальник	Установления выплат стимулирующего характера; неправомерность	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок представителей администрации и заведующих отделами

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении:

- 1) начальник;
- 2) бухгалтер;
- 3) специалист;