**Отчет**

**о ходе реализации Администрацией Унцукульского муниципального района мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Унцукульский район» на 218-2023 годы» за 2020 год**

В целях исполнения муниципальной программой «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Унцукульский район» на 218-2023 администрацией муниципального образования «Унцукульский район» проведены следующие мероприятия:

**В части проведения комплекса мер, направленных на повышение эффективности взаимодействия ОГВ РД с правоохранительными и налоговыми органами, органами казначейства и кредитными организациями по легализации «теневой» экономики и «теневой» зарплаты, противодействию отмыванию доходов, а также на своевременное выявление и предотвращение правонарушений во всех отраслях экономики республики** администрацией муниципального образования «Унцукульский район» распоряжением главы района создана Межведомственная рабочая группа совместно с работниками правоохранительных органов и МРИ ФНС России №10 по РД по снижению неформальной занятости и легализации «теневой» экономики и заработной платы в районе.

Межведомственная рабочая группа согласно графику утвержденный главой района провела рейдовые мероприятия по выявлению лиц занимающихся предпринимательской деятельностью без регистрации в налоговых органах, а также лиц работающих без оформления трудовых отношений в поселениях района. На 28.12.2020 года выявлены: 77 человек, занимающихся предпринимательской деятельностью без регистрации в налоговых органах, 146 человек работающих без оформления трудовых отношений, из них зарегистрировано в налоговых органах в качестве ИП, КФХ или ООО – 77 единиц, заключены трудовые договора – 146 ед., составлены протокола по 112 лицам и представлены в Мировой суд для принятия соответствующих мер.

План по снижению неформальной занятости на 2020 год – 198 чел, выполнение на 28.12.2020 г. – 222 (112,0%). По данным ОПФ из 222 чел. отчитались 198 чел. (исп. 89%), не отчитались – 24 чел. (11%).

Так же проведены встречи с руководителями учреждений, организаций и крупных предприятий, владельцами автозаправочных станций и крупных супермаркетов района, для проведения разъяснительной работы по недопущению выплаты зарплаты работникам в конвертах, регистрации в налоговых органах и оформления трудовых отношений с работниками и выплаты страховых взносов.

Межведомственная комиссия, ежемесячно проводит совещания с обсуждением результатов работы рейдовых мероприятий и планирования дальнейшей работы.

Ежедекадно проводится мониторинг работы борьбы с неформальной занятостью, результаты которых представляются в Министерство труда и социального развития РД.

Немаловажное значение имеет в этом деле разъяснение гражданам требований действующего законодательства в этой области, чего их ожидает при получении «теневой зарплаты», когда будут оформлять пенсию и каких социальных гарантий они лишаются, работая неформально.

На официальном сайте администрации района размещена наглядная информация о последствиях серой зарплаты, а также у въезда в районный центр Унцукульского района пос. Шамилькала вывешен баннер о недопустимости серой зарплаты или зарплаты в конвертах.

В части обеспечения соблюдения требований законодательства Российской Федерации при поступлении граждан на муниципальную службу, в том числе принятие мер по минимизации коррупционных рисков при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей.

 В этих целях прием и устройство на муниципальную службу осуществляется в соответствии с требованиями Федерального Закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 «25-ФЗ и Закона Республики Дагестан «О муниципальной службе в Республике Дагестан» от 11.03.2008 №9. В частности, проверяются квалификационные требования, требуют все установленные законом документы, включая сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги и несовершеннолетних детей. В целях минимизации коррупционных рисков при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, комиссией проводится мероприятие в форме собеседования, о результатах, которых им сообщаются.

**В части обеспечения соблюдения лицами, замещающими муниципальной службы Республике Дагестан, единых принципов профессиональной служебной этики требований к служебному поведению** Главой муниципального образования «Унцукульский район» от 20.06.2017 №63 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального района «Унцукульский район».

Для обеспечения исполнения требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, все муниципальные служащие администрации района ознакомлены под роспись, ознакамливают и вновь принятые лица на должность муниципальной службы.

В период с 29 по 30 июня 2020 г. повышение квалификации прошли: помощник главы администрации по вопросам противодействия коррупции и принятые на работу в отчетном периоде главный архитектор и главный специалист-контрактный управляющий администрации района в ФГБОУВО «»Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского по дополнительной профессиональной программе «Эффективные меры противодействия коррупции в государственных и муниципальных органах, а также в организациях всех форм собственности» в объеме 20 часов дистанционно.

Ответственным за работу по профилактике и коррупционных иных правонарушений администрации района является главный специалист по правовым вопросам.

Ответственным лицом за принятие и проверку заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера назначен главный специалист управления делами администрации района.

Компьютерная программа, разработанная на базе специального программного обеспечения в деятельность подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушенийадминистрации муниципального образования «Унцукульский район» не внедрена.

 В целях соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей муниципальных служащих как замещающих муниципальную службу, так и принятых вновь ознакомливают с постановлениями главы муниципального образования «Унцукульский район» от 20.06.2017 №63 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального района «Унцукульский район», № 145 от 10.12.2018 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности муниципальной службы администрации муниципального образования «Унцукульский район» и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования «Унцукульский район», назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой муниципального образования «Унцукульский район» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также приема, хранения, определения стоимости и реализации(выкупа) подарка, [№ 39 от 23.04.2018 г. «Об утверждении Положения о порядке получения муниципальными служащими разрешения представителя нанимателя на участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями](http://uncukul.ru/files/Postanovlenie%2039%202018.pdf)», [№ 65 от 03.07.2017 г. «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений в муниципальном районе  «Унцукульский район»](http://uncukul.ru/files/Postonovlenie%2065.docx), решением представительного органа района « [Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение муниципальной должности, должности  муниципальной службы, должности руководителя муниципального учреждения муниципального образования «Унцукульский район» и лицами, замещающими указанные должности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядке их размещения на официальном сайте муниципального образования и представления средствам массовой информации для опубликования и о Перечне должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности  руководителей муниципальных учреждений обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей](http://uncukul.ru/files/Reshenie%20%20Sobrania%20deputatov%20N%2061.docx)»;

Во-вторых, от претендентов на замещение должности муниципальной службы требуем документы о том, что отсутствует информация о регистрации в налоговом органе в качестве ИП или юридического лица, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

В третьих, провели актуализацию анкетных данных муниципальных служащих на наличие родственных связей, который может послужить основанием для возникновения конфликта интересов.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» постановлением главы муниципального образования «Унцукульский район» от 23.04.2014 №47 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в Администрации муниципального района «Унцукульский район».

Постановлением главы муниципального образования «Унцукульский район» от 24.03.2017 №23 утверждена комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В результате анализа сведений о доходах лиц замещающих должности муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений, не были выявлены факты нарушения требований по представлению сведений о доходах.

А также, в отчетном периоде не было фактов, послуживших основанием возникновения конфликтов интересов.

За отчетный период информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ содержащейся в поступающих обращениях граждан юридических лиц, в том числе о несоблюдении ограничений, запретов и невыполнении требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции, не имеется.

За отчетный период сведения об обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений для размещения в СМИ и на официальных сайтах администрации района не имеется.

В связи с пандемией как в республике в целом, так и в районе провести очные семинары в отчетном периоде не было возможности.

В этой связи администрацией района были направлены в подведомственные учреждения письменные разъяснения по принятию мер по предупреждению коррупции.

Администрацией муниципального образования «Унцукульский район» все торги осуществляются согласно Федеральному закону от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

государственных и муниципальных нужд» - через главный портал закупки- zakupki.gov.ru.

За отчетный период проведено 33 аукциона, на основании которых заключены муниципальных контрактов и 30 договоров без объявления тендера в пределах стоимости допустимой законодательством.

Планы график, планы закупок, извещение закупок и подписание контрактов проверяют контрольным органом администрации района – финансовым отделом администрации района.

Администрацией муниципального образования «Унцукульский район» за отчетный период были проведены е мероприятия разъяснительного характера с ответственными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений и руководителями подведомственных организаций.

В частности были разъяснены о необходимых локальных актах в организациях и порядок их утверждениях, о комиссиях по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов, о порядке разработки правил получения и сдачи подарков, полученных с протокольных мероприятий, о незаконных поборах с родителей воспитанников и учеников образовательных учреждений, о порядке представления и заполнения справки о доходах руководителями подведомственных учреждений.

При организации мероприятий в области противодействия коррупции администрацией муниципального района основной акцент сделан на вопросах, охватывающих деятельность по направлениям:

нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции, антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, деятельность координационного органа в сфере противодействия коррупции, внедрение в деятельность органов местного самоуправления антикоррупционных механизмов и стандартов, реагирование на выявленные коррупционные правонарушения, реализация законодательства о муниципальной службе, соблюдение требований к служебному поведению, ограничений и запретов, планирование антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления, информационно-пропагандистская работа, взаимодействие с институтами гражданского общества, средствами массовой информации, мониторинг общественного мнения населения о противодействии коррупции.

В частности имеется нормативная правовая база, закрепляющая нормы, положения и требования в сфере противодействия коррупции.

В тоже время, нормативно урегулирована организация проведения антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов, администрации муниципального района и их проектов.

Принят правовой акт о закреплении должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Также размещаются на официальных сайтах муниципального района проекты муниципальных нормативных правовых актов. А после утверждения нормативно-правовые акты требующие публикацию размещаются на официальном сайте муниципального района и в районной газете «Садовод».

Значительная роль в координации усилий по противодействию коррупции в муниципальном образовании приходиться на созданную Комиссию по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Унцукульский район». Куда включены в частности Председатель Общественного Совета района, начальник муниципального бюджетного учреждения «Единая информационная служба», начальник службы земельно-кадастровых и имущественных отношений.

В целях эффективного публичного управления и качественного оказания муниципальных услуг, администрацией муниципального района утверждены регламенты оказываемых муниципальных услуг.

В целях принятия практических мер по устранению предпосылок возникновения коррупционных проявлений администрация муниципального района осуществляет следующие мероприятия: принимают муниципальные НПА, проводят проверку деятельности подведомственных муниципальных учреждений, разъясняют положений законодательства, обеспечивающего антикоррупционные стандарты, проводят обучающие занятия, семинары и иные совещания.

Следующим направлением оценки эффективности является деятельность кадровых служб органов местного самоуправления по обеспечению исполнения муниципальными служащими положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе по соблюдению законодательно установленных ограничений и запретов, своевременному представлению муниципальными служащими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и их проверке, организации деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов.

В целом муниципальными служащими обеспечивается предоставление установленных законодательством сведений о доходах. В этой связи на муниципальном уровне разработаны нормативные правовые акты по порядку предоставления сведений о доходах, порядок размещения сведений на официальном сайте и порядок проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также замещающих указанные должности. За отчетный период сведения о доходах представлены всеми муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.

С учетом требований законодательства в муниципальном районе создана соответствующая комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Решения комиссий с рекомендациями о привлечении допустивших нарушения муниципальных служащих к дисциплинарной становятся обязательными к исполнению. Число муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по рекомендациям заседаний комиссии, за отчетный период отсутствует.

Администрацией муниципального района нормативно проработан порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений. За отчетный период случаев уведомления муниципальными служащими работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений не было.

На официальном сайте администрации района имеется раздел «Противодействие коррупции», разработанный по соответствующей методике, где размещены такие подразделы как: НПА, антикоррупционная экспертиза, методический материал, формы документов для заполнения, сведения о доходах, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, видеоматериалы противодействия коррупции, детям интересно, СМИ против коррупции, полезная информация, муниципальная программа, комиссия по противодействию коррупции, часто задаваемые вопросы и обратная связь.

Все протокола комиссии и иную информации размещается в данном разделе. В указанном разделе официального сайта размещается информация о проверке специализированных ящиков доверия проводимый раз квартал, сведения о доходах, об имущества и обязательствах имущественного характера, мероприятия, изменения в НПА и другие информации.

Исходя из изложенного, администрацией Унцукульского муниципального района проводятся мероприятия по предупреждению коррупции на территории района.

**Главный специалист У.М.Бартыханова**