**Отчет**

**о ходе реализации Администрацией Унцукульского муниципального района мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Унцукульский район» на 218-2023 годы»**

29.12.2022

В целях исполнения Муниципальной программы от 26 октября 2018 г. № 134 о противодействии коррупции в муниципальном образовании «Унцукульский район» на 2018-2023 годы» (с изменениями от 06.09.2021 №121) проведены следующие мероприятия:

* муниципальные служащие представляют сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием программы «справки БК»;
* в целях проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению: ограничений и запретов проведены:

актуализация анкетных данных, по которым не выявлены муниципальные служащие - близкие родственники, находящиеся в подчинении друг-друга, основанием которого может быть возникновение конфликта интересов;

проведена проверка на факт управления муниципальными служащими коммерческими и некоммерческими организациями и на занятие индивидуальной предпринимательством. В ходе проведенной проверки, наличие указанных фактов выявлены у 4 муниципальных служащих из тридцати шести, которые привлечены к дисциплинарным взысканиям в виде замечания, кроме одного, в связи с увольнением от занимаемой службы;

* постановлением от 26.09.2022 №135 утвержден Перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, Перечня коррупционно-опасных функций и карты коррупционных рисков Администрации муниципального района «Унцукульский район»;
* для обеспечения открытости деятельности комиссии по противодействию коррупции в комиссию включен председатель Общественной палаты муниципального района, на официальном сайте МО «Унцукульский район» в разделе «Противодействие коррупции» размещают протокола проведенных заседаний Комиссии по противодействию коррупции, Комисси по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, размещаются нормативные правовые акты в области противодействия коррупции и их изменения; .
* на официальном сайте муниципального района размещены сведения о доходах муниципальных служащих за отчетный 2021 год;
* в результате проведенного анализа полноты отражения в должностных инструкциях служащих функциональных обязанностей, должностные инструкции некоторых служащих внесены определенные изменения;
* в целях обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации при поступлении граждан на муниципальную службу, в том числе принятие мер по минимизации коррупционных рисков при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей кадровой службой проводится проверка сведений, указанных в анкетных данных, обеспечивает представление установленных для поступления документов, в том числе сведений о доходах, обеспечивает проверку кандидатов на должность руководителя на наличие факторов препятствующих его замещению , путем направления запросов в надзорные органы, согласно принятому администрацией района порядку;
* в отчетном году повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошли: ответственное лицо по профилактике коррупции в администрации района, контрактный управляющий администрации район и из лиц в первые поступивших на муниципальную службу начальник отдела по делам молодежи и ведущий специалист службы опеки и попечительства;
* 3 октября в администрации МО «Унцукульский район» был проведен семинар-совещание с муниципальными служащими по антикоррупционным стандартам: вопросам соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Особое внимание уделялось понятиям «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», обязанностям муниципальных служащих сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, требованию о предотвращении конфликта интересов, ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, влекущие увольнение со службы. Также были озвучены вопросы, которые подлежат рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, порядку получения разрешения работодателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями, порядку уведомления работодателя о выполнении иной оплачиваемой работе, если это не повлечет конфликт интересов, порядку уведомления муниципальным служащим работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Главный специалист У.Бартыханова